

Rua 7 de Setembro, 74 Centro Joinville.SC Cep. 89201.200

Fone.Fax: (47) 3205.9333 e-mail: secj@secj.org.br

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2009/2010 COMÉRCIO VAREJISTA DE  
VEÍCULOS**

Pelo presente instrumento, de um lado o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE JOINVILLE**, com registro da Carta Sindical sob nº 15.255, no livro nº 5, fls. 48, em 06.11.41, inscrito no CNPJ sob nº 84.714.237/0001-24 e sede nesta cidade de Joinville (SC), à Rua Sete de setembro nº 74, Centro, representado neste ato por seu Presidente Sr. WALDEMAR SCHULZ JÚNIOR, portador do CPF. 311.875.799-04 e, de outro lado o **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE VEÍCULOS DE JOINVILLE**, com registro sindical sob nº 24000.006248/91-53, inscrito no CNPJ sob nº 79.370.664/0001-00, e sede nesta cidade de Joinville (SC), à Av. Aluisio Pires Condeixa nº 2.550, bairro Saguacu, , representados neste ato, pelo seu Presidente Sr. JÚLIO SCHROEDER , portador do CPF. 093.558.088-36, abrangendo as categorias profissional e econômica representadas pelas entidades convenentes, as quais firmam a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, nos termos das seguintes cláusulas:

**I – CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

**CLÁUSULA 1ª - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos empregados vinculados às empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, serão reajustados com a aplicação do percentual de 7,00% (sete por cento), a partir de 01.06.2009, sobre os salários vigentes em 30.04.2009.

Parágrafo Primeiro – Os salários dos empregados admitidos a partir de maio/2008, serão reajustados proporcionalmente a partir do mês da admissão, tomando-se por base o percentual e os critérios fixados acima.

Parágrafo Segundo – As diferenças salariais decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, relativamente aos meses de junho e julho/2009, poderão ser pagas juntamente com o salário do mês de agosto/2009, sem ônus para o empregador.

Parágrafo Terceiro – Os empregados que tiveram seus contratos de trabalho rescindidos, por qualquer motivo, de 01.05.2009 até a data da assinatura da presente Convenção, farão jus ao reajuste de 7,00% pactuado acima, sobre o valor das verbas rescisórias correspondentes.

Parágrafo Quarto - Com a adoção dos critérios de reajuste acima estabelecidos, ficam automaticamente atendidas as regras e dispositivos da política salarial vigente, relativamente ao período de 01.05.2008 à 30.04.2009.

**CLÁUSULA 2ª - COMPENSAÇÃO**

Todos os reajustes/antecipações concedidos espontaneamente pelas empresas integrantes da categoria econômica, durante o período de 01.05.2008 a 30.04.2009,

Parágrafo Único – Os reajustes/antecipações eventualmente praticados pelas empresas após 01.05.2009 e até a data da assinatura do presente instrumento, desde que referentes ao período base da presente CCT, assim entendido de 01.05.08 à 30.04.09, também poderão ser compensados no reajuste estabelecido na Cláusula Primeira.

## **II – SALÁRIO NORMATIVO**

### **CLÁUSULA 3ª - SALÁRIO NORMATIVO - PISO SALARIAL.**

Fica estabelecido o salário normativo para a categoria profissional na seguinte base:

A – A partir de 01.06.2009 e ou ao completar 60 (sessenta dias) após a sua admissão, o empregado fará jus a um Salário Normativo de R\$ 765,00 (setecentos e sessenta e cinco reais) por mês;

B – A partir de 01.06.2009 e ou ao completar 60 (sessenta) dias de sua admissão, os empregados que exerçam a atividade de auxiliar de oficina, auxiliar de funilaria, auxiliar de pintura e auxiliar de peças, farão jus a um salário de R\$ 660,00 (seiscentos e sessenta reais) por mês;

C – A partir de 01.06.2009 e ou ao completar 60 (sessenta) dias de sua admissão, os empregados que exerçam a atividade de contínuo, lavador de peças e de veículos, farão jus a um salário de R\$ 580,00 (quinhentos e oitenta reais) por mês;

D – A partir de 01.06.2009 e ou completar 60 (sessenta) dias de sua admissão, os empregados que exerçam a atividade de serviços de limpeza, farão jus a um salário de R\$ 600,00 (seiscentos reais) por mês.

### **CLÁUSULA 4ª - SALÁRIO ADISSIONAL**

O empregado admitido após 01.06.2008 fará jus nos 2 (dois) primeiros meses de serviço, a um salário adissional de R\$ 575,00 (quinhentos e setenta e cinco reais) por mês.

## **III – EMPREGADOS COMISSIONISTAS**

### **CLÁUSULA 5ª - HORA EXTRA DOS COMISSIONISTAS**

O comissionista, vendedor ou cobrador externo, será remunerado pelas horas extras realizadas e estas serão calculadas tomando-se por base o valor total das comissões auferidas durante o mês, mais o salário fixo, se houver, dividindo-se por 220 horas, acrescido do adicional de 65% (sessenta e cinco por cento), previsto na cláusula 12ª desta CCT, multiplicando-se pelo número de horas extras realizadas no mês.

### **CLÁUSULA 6ª - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO DO EMPREGADO COMISSIONISTA**

Fica estabelecida a obrigatoriedade do pagamento do descanso semanal e feriados aos comissionistas, também sobre o valor das comissões auferidas no mês correspondente.

### **CLÁUSULA 7ª - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E VERBAS RESCISÓRIAS DO EMPREGADO COMISSIONISTA**

As verbas acima, do empregado comissionista, será calculada, tomando-se por base a média das comissões percebidas nos últimos 12 (doze) meses, acrescido do salário fixo se houver, ou ainda, pela média do número de meses trabalhados quando inferior a doze.

#### **CLÁUSULA 8ª - QUEBRA DE CAIXA**

Fica estabelecido a obrigatoriedade, por parte das empresas abrangidas por esta Convenção, de remunerar os empregados admitidos a partir de 01.06.2009 que exerçam a função de caixa e cobrador externo com o prêmio mensal equivalente a R\$ 100,00 (cem reais) por mês a título de quebra de caixa, ficando o empregado responsável pelas diferenças que ocorrerem mensalmente, até o valor do prêmio, podendo o excedente ser descontado nos meses subsequentes.

#### **CLÁUSULA 9ª - CONFERÊNCIA DO CAIXA**

A conferência dos valores de caixa será realizado na presença do representante ou responsável pela área financeira. Quando estes não participarem ou estiverem impedidos de acompanhar o fechamento de caixa, tanto dos caixas como cobradores externos, os empregados da função não poderão ser responsabilizados por qualquer erro ou diferença encontradas.

#### **CLÁUSULA 10ª - CHEQUES SEM FUNDOS**

A empresa não descontará da remuneração de seu empregado, a importância correspondente a cheques devolvidos, por este recebido quando na função de caixa ou serviços de cobrança, desde que cumpridas as normas da empresa, as quais deverão ser formuladas por escrito e constando das mesmas a obrigatoriedade da existência da pessoa responsável para vistoriar os cheques no ato do seu recebimento.

#### **CLÁUSULA 11ª - GARANTIA AO EMPREGADO COMISSIONISTA E COBRADOR**

Fica garantido ao empregado comissionista e cobrador, uma remuneração mínima mensal, correspondente ao salário fixo, quando houver, mais comissões, de no mínimo o SALÁRIO NORMATIVO estabelecido na Cláusula 3ª acima, letra "A".

### **IV - JORNADA DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA 12ª - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

A jornada extraordinária de trabalho, será remunerada com o adicional de 65% (sessenta e cinco por cento) sobre o valor da hora normal.

#### **CLAUSULA 13ª - FORNECIMENTO GRATUÍTO DE LANCHES**

A Empresa fornecerá, obrigatória e gratuitamente, lanches ao seu empregado, quando este se encontrar trabalhando em regime de horas extras ou em caracter excepcional.

#### **CLÁUSULA 14ª - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

É obrigatória a anotação da hora de entrada e saída, em registro mecânico ou não, para os estabelecimentos com cinco (05) ou mais empregados, para o efetivo controle da jornada de trabalho.

**Parágrafo Único** – O espaço de tempo registrado em cartão de ponto igual ou inferior a 10 (dez minutos), imediatamente anteriores ou posteriores ao início e ao término da jornada normal de trabalho, não será considerado como efetivamente trabalhado, para qualquer fim.

#### **CLÁUSULA 15ª - ABONO DE FALTA A MÃE COMERCÍARIA**

A mãe comerciará terá abono de falta no caso de necessidade de consulta médica a filho de até 14 (catorze) anos de idade ou invalidez permanente, mediante a comprovação por declaração médica, até o limite máximo de 06 (seis) dias por semestre.

#### **CLÁUSULA 16ª - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE E VESTIBULANDO**

Serão abonadas as faltas do empregado estudante, nos horários de exames regulares ou vestibulares coincidentes com a jornada de trabalho desde que realizados em estabelecimentos de ensino oficial ou autorizado legalmente e mediante comunicação prévia ao empregador, com antecedência mínima de 72:00 horas (setenta e duas) horas e comprovação oportuna.

#### **CLÁUSULA 17ª - FALTAS JUSTIFICADAS**

Serão consideradas faltas justificadas ao serviço, desde que devidamente comprovadas, sem prejuízo remuneratório, as ausências do empregado, nas seguintes condições:

- a) por 1 (um) dia, no caso de internação hospitalar da esposa(o) ou filho(a);
- b) por 2 dois dias seguidos, no caso de falecimento da sogra(o);
- c) por 3 (três) dias consecutivos no caso de falecimento do cônjuge, pai, mãe ou filho.

#### **CLÁUSULA 18ª - COMPENSAÇÃO DO HORÁRIO DE TRABALHO- SÁBADOS**

Fica estabelecido que as Empresas, visando o não trabalho aos sábados, poderão compensar as horas daquele dia acrescentando na jornada diária dos demais dias da semana, além das 08 (oito) horas normais, sem que este acréscimo seja considerado como jornada extraordinária, observando-se que, se o sábado compensado na semana for feriado, estas horas compensadas deverão ser pagas como extras com o adicional de 100% (cem por cento).

#### **CLÁUSULA 19ª - CURSOS**

As horas de participação dos empregados em cursos através da Empresa, quando fora do horário de trabalho dos participantes, não terão sua duração considerada como horas extraordinárias, desde que estes agreguem valores a seu curriculum profissional e pessoal e os mesmos sejam custeados pela Empresa.

#### **CLÁUSULA 20ª - JORNADA DE TRABALHO PARA VIGIAS**

Com base no artigo 7º, inciso XIII, Capítulo 2 da CF, fica facultado às Empresas e respectivos empregados que exercerem, exclusivamente, a função de vigia, estabelecerem jornada de trabalho, mediante Acordo, de 12 horas por 36 horas de descanso.

#### **CLAÚSULA 21ª - BANCO DE HORAS (ACORDO DE COMPENSAÇÃO)**

Durante a vigência do presente Instrumento Normativo, todas as Empresas abrangidas pela presente Convenção, poderão instituir, através de acordo firmado diretamente com o Sindicato Laboral, a compensação da jornada de trabalho nas seguintes condições: poderão prorrogar a jornada diária de trabalho até 2,00 (duas) horas por dia, devendo compensá-las durante os 90 (noventa) dias subsequentes ao mês da realização, salvo acordo coletivo firmado entre empresa e sindicato profissional, que estipule outras regras, sendo que as horas não compensadas na forma estabelecida nesta Cláusula, serão pagas como horas extras, acrescidas com o adicional previsto neste instrumento.

Parágrafo Primeiro - As horas excedentes das normais, no mês de dezembro, não serão compensadas, devendo ser pagas com o acréscimo normal de 65% (sessenta e cinco por cento) ou de 100% (cem por cento) no caso de domingos, salvo aquelas previstas em aditivos ou acordos coletivos ou não, firmado entre os Sindicatos convenientes e as Empresas abrangidas.

Parágrafo Segundo - O Sindicato profissional se compromete a receber os pedidos de instituição do Banco de Horas e em consequência, realizar as Assembléias com os empregados das Empresas interessadas, se necessário, desde que a empresa esteja quites com a Tesouraria do Sindicato Laboral e Patronal.

#### **CLÁUSULA 22ª - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas do Sindicato Profissional, serão aceitos pelas empresas, desde que a entidade, mantenha convênio com a Previdência Social.

Parágrafo Único - Para as empresas que mantiverem assistência médica/odontológica própria ou conveniada, não se aplica o disposto no "caput" desta cláusula.

#### **CLÁUSULA 23ª - DA AMAMENTAÇÃO**

Os intervalos para amamentação previstos no artigo 396 da CLT, no período de 6 (seis) meses, poderão ser estabelecidos no intervalo da jornada, a critério da empregada-mãe, observadas as necessidades da criança.

#### **CLÁUSULA 24ª - ATESTADO MÉDICO DEMISSIONAL**

A Empresa enquadrada em grau de risco 1 e 2, estará desobrigada da exigibilidade do exame demissional, a partir da vigência desta CCT, pelo prazo de 270 (duzentos e setenta) dias, conforme previsto na legislação específica.

#### **CLÁUSULA 25ª - DISPENSA DO PCMSO**

Ficam dispensadas as empresas com grau de risco 1 e 2, segundo o Quadro I da NR-04, que possua até 50 (cincoenta) empregados e as empresas com grau de risco 3 e 4 que possuam até 20 (vinte) empregados, conforme itens 7.3.1.1, 7.3.1.1.1, 7.3.1.1.2 e 7.3.1.1.3 da NR-07. As empresas nestas condições ficam dispensadas, ainda, de elaborar o relatório anual do Programa de Controle Médico Ocupacional, conforme item 7.4.6.4 da NR-07, tudo conforme dispõe a Portaria nº 08, de 08.05.96 da SSST/MTb.

#### **CLÁUSULA 26ª - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência, ficará suspenso durante o período de benefício previdenciário, completando-se o tempo nele previsto, após a cessação do benefício referido.

#### **CLÁUSULA 27ª – DO TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS**

Fica estabelecido que as empresas revendedoras e concessionárias de veículos somente poderão abrir seus estabelecimentos, no horário das 9:00 às 17:00 horas, no limite de 2 (dois) domingos por mês, para fins de feirões especiais, durante a vigência da presente Convenção Coletiva. Nos domingos em que o empregado trabalhar, além do direito à folga compensatória (DSR) equivalente a um dia, fará jus à ajuda de custo no valor de R\$ 75,00 (setenta e cinco reais), com destaque na folha de pagamento do mês respectivo, cujo valor tem natureza indenizatória, não gerando reflexos sobre as demais parcelas, seja a que título for.

Parágrafo Primeiro – - Havendo necessidade imperiosa de abertura em mais um domingo

em cada mês, as empresas interessadas poderão formular acordo coletivo específico com o Sindicato Profissional, devidamente assistidas pelo seu Sindicato de classe.

Parágrafo Segundo – A folga compensatória prevista no caput desta cláusula deverá ser concedida durante a semana que antecede ou sucede ao domingo trabalhado.

Parágrafo Terceiro - Havendo necessidade eventual de abertura em dia de feriado, as empresas interessadas deverão formular acordo coletivo específico com o Sindicato Profissional, devidamente assistidas pelo seu Sindicato de classe.

## **V - GARANTIAS DE EMPREGO**

### **CLÁUSULA 28ª - GARANTIA DE EMPREGO AO EMPREGADO EM VIAS DE SE APOSENTAR**

Fica garantido o emprego ao empregado, em vias de se aposentar, nos últimos 18 (dezoito meses) meses que antecedem o direito a aposentadoria por tempo de serviço integral ou por velhice, de conformidade com o determinado pela Lei da Previdência Social, desde que exercido na época oportuna tal direito, sob pena de ser considerada extinta a garantia ora estabelecida e, desde que esteja trabalhando na mesma empresa por 5 (cinco) anos ininterruptos.

Parágrafo Único – O tempo de serviço para os efeitos de obtenção da mencionada garantia de emprego, deverá ser comprovado pelo empregado, com documento fornecido pelo órgão Previdenciário, ou seja, pelo INSS e desde que requerido dentro do mesmo prazo acima estabelecido.

### **CLÁUSULA 29ª - ESTABILIDADE DA EMPREGADA GESTANTE**

A empregada gestante, terá garantido o emprego desde a confirmação da gravidez e até o quinto (5º) mês após o parto, nos termos da letra “b” do item II, do artigo 10º das disposições transitórias da Constituição Federal.

Parágrafo Único - Não se aplica o disposto nesta cláusula, nos casos de:

- 1 - Rescisão contratual por justa causa;
- 2 - Acordo entre as partes;
- 3 - Pedido de demissão;
- 4 - Rescisão ou término do contrato de experiência ou por prazo determinado;
- 5 - Se até trinta (30) dias após a rescisão do contrato, a empresa não tiver sido avisada/notificada por escrito do estado gravídico da empregada, visando possibilitar, que a Empresa ao tomar conhecimento, possa reintegrá-la ao seu quadro de funcionários.

### **CLÁUSULA 30ª - MANUTENÇÃO DO EMPREGO - ABORTO**

Em caso de aborto, comprovado por atestado médico, a mulher terá um repouso remunerado de 2 (duas) semanas, ficando-lhe assegurado o emprego pelo prazo de 30 (trinta) dias a contar do seu retorno ao trabalho, que deverá ocorrer no 15º (décimo quinto) dia, com exceção daquelas que estiverem doentes e comprovarem com atestado médico.

### **CLÁUSULA 31ª - GARANTIA AO EMPREGADO EM FASE DE ALISTAMENTO MILITAR**

Será garantido o emprego, ao empregado em idade de prestação ao serviço militar,

desde a incorporação até 30 (trinta) dias após a dispensa ou desincorporação da unidade.

## **VI - OUTRAS CONDIÇÕES DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA 32ª - DISCRIMINATIVO DE PAGAMENTO**

A Empresa fornecerá ao seu empregado discriminativo das parcelas salariais pagas e das respectivas deduções devidamente discriminadas, inclusive de adiantamentos salariais ou descontos diversos, assim como da contribuição para o FGTS.

### **CLÁUSULA 33ª - ASSENTO NO LOCAL DE TRABALHO**

A Empresa manterá assentos para seus os empregados vendedores em local onde os mesmos possam ser utilizados durante as pausas que os serviços permitirem.

### **CLÁUSULA 34ª - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Fica dispensado do cumprimento do aviso prévio, no caso do empregado obter novo serviço antes do término do referido aviso, desde que solicite tal dispensa por escrito, com uma antecedência mínima de 5 (cinco) dias úteis, remunerando então a Empresa, somente os dias efetivamente trabalhados, ou quando houver acordo entre as partes.

Parágrafo Único – No pedido de demissão a indenização do aviso prévio os dias correspondentes integrar-se-ão para todos os efeitos legais.

### **CLÁUSULA 35ª - RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO POR JUSTA CAUSA**

O empregado demitido sob alegação de falta grave, deverá ser avisado no ato, por escrito e contra recibo, constando no documento a infrigência do dispositivo no qual incidiu e, havendo recusa do empregado, a referida notificação deverá ser firmada por 2 (duas) testemunhas.

### **CLÁUSULA 36ª - VALE TRANSPORTE**

Fica estabelecido o fornecimento do Vale Transporte aos empregados abrangidos pela presente Convenção, desde que requisitado na forma estabelecida na Lei nº 7.418/85, inclusive, para o intervalo de almoço, desde que comprovado o deslocamento do empregado, para a realização da refeição em sua residência. Quando necessário, outrossim, utilizar mais de duas conduções para o trajeto trabalho/casa e vice-versa, o Vale Transporte deverá ser fornecido de conformidade com a quantidade necessária para tal, sendo obrigatório, inclusive, seu fornecimento em caso de trabalho aos domingos.

### **CLÁUSULA 37ª - INÍCIO E PAGAMENTO DO PERÍODO DE GOZO DAS FÉRIAS**

O aviso de férias deverá ser comunicado ao empregado com 30 (trinta) dias de antecedência e seu início não poderá coincidir com domingos, feriados ou dias compensados. O pagamento da remuneração das férias e, se for o caso, do abono pecuniário, serão efetuados até 2 (dois) dias antes do início do gozo do período das férias.

### **CLÁUSULA 38ª - DESPESAS DE TRANSPORTE, ALIMENTAÇÃO E HOSPEDAGEM**

Quando os cobradores externos ou outros empregados tiverem que se deslocar para localidades fora da cidade, a serviço da Empresa, esta arcará com as despesas de transporte, alimentação e hospedagem.

Parágrafo Único – Ficam excluídas de obrigatoriedade as Empresas que pagam diárias,

a título de transporte, alimentação e hospedagem.

### **CLÁUSULA 39ª - FORNECIMENTO GRATUITO DE UNIFORME E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO**

A Empresa que exigir o uso de vestimenta uniforme, maquiagem e calçados especiais, deverá fornecê-lo sem ônus para o empregado, até o limite de duas peças a cada 6 (seis) meses. No caso de empregado que execute seu serviço utilizando veículo motor, esta se obriga a fornecer os equipamentos de proteção necessários ao desempenho de suas funções.

**Parágrafo Único** - A vestimenta uniforme, calçados especiais e equipamentos de proteção, deverá ser regulamentada pela Empresa, quanto ao uso, restrições e conservação.

### **CLÁUSULA 40ª - PENALIDADES**

Fica estipulada a multa de 30% (trinta por cento) do Salário Normativo por infração e por empregado, em caso de descumprimento das obrigações de fazer, relativas às cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Primeiro** - O pagamento da remuneração mensal do empregado, será efetuado pela empresa até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente, sob pena de a partir daquela data, pagar juros legais de 1% (um por cento) ao mês sobre o valor total da remuneração, além da multa equivalente a 10% (dez por cento) do Salário Normativo correspondente, diretamente ao empregado.

**Parágrafo Segundo** - A falta do registro do Contrato de Trabalho na CTPS é infração de descumprimento da obrigação de fazer e, incide a multa da presente cláusula em favor do empregado.

**Parágrafo Terceiro** – Em caso de descumprimento do estabelecido na Cláusula 27ª deste instrumento, fica estipulada a multa de 50% (cincoenta por cento) do Salário Normativo por infração e por empregado.

## **VII - RELAÇÃO SINDICAL**

### **CLÁUSULA 41ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais, da entidade profissional, serão liberados pelas Empresas, para comparecimento em Assembléias, Congressos e Reuniões sindicais, até o máximo de vinte (20) dias por ano, em períodos nunca superiores a cinco (5) dias consecutivos, sem prejuízos de suas remunerações.

### **CLÁUSULA 42ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

Em razão do estabelecido na Assembléia Geral Extraordinária do dia 24.03.2009, as empresas descontarão de seus empregados a parcela de 5% (cinco por cento) a título de Contribuição Assistencial sobre a remuneração dos mesmos no mês de novembro/2009, com repasse para o Sindicato Profissional até o dia 10.12.2009, limitada ao valor máximo de R\$ 120,00 (cento e vinte reais) por empregado.

### **CLÁUSULA 43ª - TAXA CONTRIBUTIVA ASSISTENCIAL**

Exclusivamente na vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a título de



contribuição para um fundo de assistência médica, odontológica e social, as Empresas abrangidas pelo presente instrumento coletivo contribuirão para o Sindicato Laboral, através de formulário próprio fornecido pela entidade profissional, com a importância de R\$ 60,00 (sessenta reais) por empregado, da seguinte forma: recolherão R\$ 30,00 (trinta reais) por empregado vinculado à Empresa no mês de julho/2009, até o dia 30.09.2009, por conta da Empresa e, mais R\$ 30,00 (trinta reais), por empregado vinculado à Empresa em setembro/2009, a ser recolhido ao Sindicato Profissional até 30.10.2009, também por conta da Empresa.

Parágrafo Único – Pelo não cumprimento, em sua época própria, da contribuição acima instituída, fica estipulada a multa de 0,33% por dia de atraso, limitado a 10% (dez por cento), acrescido de juros de 1% (um por cento) ao mês, mais correção pelo INPC.

#### **CLÁUSULA 44ª - MENSALIDADE SINDICAL**

Os empregadores descontarão do salário dos empregados sindicalizados as mensalidades sociais devidas por estes ao Sindicato, conforme determina o artigo 545 da CLT, porquanto tal autorização já consta da ficha de proposta de sócio. A relação respectiva a ser descontada será apresentada, mensalmente, pelo Sindicato Profissional, até o dia 20 (vinte) do mês, devendo a Empresa repassar os valores descontados dos empregados até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao Sindicato Profissional.

#### **VII – DISPOSIÇÕES FINAIS**

#### **CLÁUSULA 45ª - DA INDENIZAÇÃO PREVISTA NO ARTIGO 9º DAS LEIS 6.708/89 e LEI 7.238/84**

As partes convenientes, visando, ainda, regulamentar a aplicabilidade dos dispositivos acima mencionados, estabelecem que, no caso de dispensa de empregado com aviso prévio indenizado ou trabalhado e que ultrapasse o início da data base da Categoria, exime a Empresa do pagamento da indenização referida nos dispositivos focados, obrigando-se, todavia, a Empresa a proceder o pagamento das diferenças das verbas rescisórias mediante a aplicação do reajuste/aumento ora conveniado.

#### **CLÁUSULA 46ª - VIGÊNCIA**

A vigência do presente instrumento, será de doze (12) meses, a contar de 01 de maio de 2009 a 30 de abril de 2010. A presente Convenção Coletiva de Trabalho, foi digitada em 4 (quatro) vias de um único lado, todas rubricadas e a última folha assinada pelas partes, estando a mesma protocolizada no Ministério do Trabalho e Emprego e devidamente registrada na Superintendência do Trabalho e Emprego em Joinville, Estado de Santa Catarina, conforme Instrução Normativa nº. 06, de 06 de agosto de 2007, da Secretaria de Relações do Trabalho.

Joinville (SC), 27 de agosto de 2009.

Última atualização em Qua, 31 de Março de 2010 12:29