

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

2010 / 2011

## CONCESSIONÁRIOS E DISTRIBUIDORES DE VEÍCULOS

Pelo presente instrumento, de um lado o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE JOINVILLE E REGIÃO**, com registro da Carta Sindical sob nº 15.255, no livro nº 5, fls. 48, em 06.11.41, inscrito no CNPJ sob nº 84.714.237/0001-24 e sede nesta cidade de Joinville (SC), à Rua Sete de setembro nº 74, Centro, representado neste ato por seu Presidente Sr. **WALDEMAR SCHULZ JÚNIOR**, portador do CPF. 311.875.799-04 e, de outro lado o **SINDICATO DOS CONCESSIONÁRIOS E DISTRIBUIDORES DE VEÍCULOS NO ESTADO DE SANTA CATARINA-SINCODIV**, com registro sindical sob nº 46000.009470/98-90, inscrito no CNPJ sob nº 78.492.931/0001-41, e sede na cidade de Itajaí (SC), à Rua José Ferreira da Silva nº 43, Centro, representando pelo Presidente Sr. **SÉRGIO RIBEIRO WERNER**, CPF. 78.492.931/000141, o qual se encontra representado pelo Presidente da Comissão de Negociação Sr. **CARLOS EDUARDO HAUFE**, portador do CPF. 615.293.389-72, os quais firmam a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, nos termos das seguintes cláusulas:

### CLÁUSULA 1ª – VIGÊNCIA

A vigência do presente instrumento, será de doze (12) meses, a contar de 01 de maio de 2010 a 30 de abril de 2011.

### CLÁUSULA 2ª – ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange a categoria das concessionárias e distribuidores de veículos, com abrangência territorial nos municípios de Joinville, Araquari, Barra do Sul, Barra Velha, Garuva, Itapoá, São Francisco do Sul e São João do Itaperiú.

## I – Salários, Reajustes e Pagamento

### PISO SALARIAL

#### CLÁUSULA 3ª - SALÁRIO NORMATIVO .

Fica estabelecido o salário normativo para a categoria profissional na seguinte base:

**A-** Os empregados admitidos a partir de **01.05.2010** e/ou ao completar 60 (sessenta) dias de sua admissão, farão jus a um **Salário Normativo** de **R\$ 810,00** (oitocentos e dez reais) por mês, e a partir de **01.09.2010**, farão jus a um **Salário Normativo** de **R\$ 815,00** (oitocentos e quinze reais) por mês.

**B -** Os empregados admitidos a partir de **01.05.2010**, receberão pelo período de 60 (sessenta dias), o valor de **R\$ 650,00** (seiscentos e cinquenta reais) por mês, a título de **SALÁRIO ADMISSIONAL**.

**C –** A partir de **01.05.2010** e ou ao completar 60 (sessenta) dias de sua admissão, os

empregados que exerçam a atividade de **auxiliar de oficina, auxiliar de funilaria, auxiliar de pintura e auxiliar de peças**, farão jus a um salário de **R\$ 735,00** (setecentos e trinta e cinco reais) por mês, e a partir de **01.09.2010**, farão jus a um salário de **R\$ 745,00** (setecentos e quarenta e cinco reais) por mês.

**D** – A partir de **01.05.2010** e ou ao completar 60 (sessenta) dias de sua admissão, os empregados que exerçam a atividade de **limpeza, contínuo, lavador de peças e de veículos**, farão jus a um salário de **R\$ 670,00** (seiscentos e setenta reais) por mês, e a partir de **01.09.2010** farão jus a um salário de **R\$ 680,00** (seiscentos e oitenta reais) por mês.

#### **CLÁUSULA 4ª - GARANTIA AO EMPREGADO COMMISSIONISTA E COBRADOR**

Fica garantido ao empregado comissionista e cobrador, uma remuneração mínima mensal, correspondente ao salário fixo, quando houver, mais comissões, de no mínimo o **SALÁRIO NORMATIVO** estabelecido na Cláusula 3ª, letra "A".

#### **CLÁUSULA 5ª - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários dos empregados vinculados às empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, serão reajustados com aplicação do percentual de **6,7% (seis vírgula sete por cento)**, da seguinte forma:

a) os salários de **30.04.2010** serão reajustados com o **percentual de 6% (seis por cento)**, a partir de **01.05.2010**;

b) a partir de **01.09.2010**, sobre os salários vigentes em **31.08.2010**, será aplicado mais o percentual de **0,7% (zero vírgula sete por cento)**,

**Parágrafo Primeiro** – Os salários dos empregados admitidos a partir de maio/2009, serão reajustados proporcionalmente a partir do mês da admissão, tomando-se por base o percentual e critérios fixados acima.

**Parágrafo Segundo** – Os empregados que tiveram seus contratos de trabalho rescindidos, por qualquer motivo, a partir de 01.05.2010 farão jus ao reajuste de 6,7% pactuado acima, sobre o valor das verbas rescisórias correspondentes.

**Parágrafo Terceiro** – As diferenças salariais decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, relativamente aos meses de maio à agosto de 2010, poderão ser pagas juntamente com o salário do mês de setembro de 2010, sem ônus para o empregador.

**Parágrafo Quarto** - Com a adoção dos critérios de reajuste acima estabelecidos, ficam automaticamente atendidas as regras e dispositivos da política salarial vigente, relativamente ao período de 01.05.2009 à 30.04.2010

## **CLÁUSULA 6ª - COMPENSAÇÃO**

Todos os reajustes/antecipações concedidos pelas empresas integrantes da categoria econômica, durante o período de 01.06.2009 a 30.04.2010 observados os critérios da presente CCT, poderão ser compensados no reajuste pactuado na Cláusula Quinta.

**Parágrafo Único** – Os reajustes/antecipações eventualmente praticados pelas empresas após 01.05.2010 e até a data da assinatura do presente instrumento, desde que referentes ao período base da presente CCT, assim entendido entre 01.05.2009 à 30.04.2010 também poderão ser compensados no reajuste salarial ora estabelecido.

## **PAGAMENTO DE SALÁRIOS – FORMAS E PRAZOS**

### **CLÁUSULA 7ª - DISCRIMINATIVO DE PAGAMENTO**

A empresa fornecerá ao seu empregado discriminativo das parcelas salariais pagas e das respectivas deduções devidamente discriminadas, inclusive de adiantamentos salariais ou descontos diversos, assim como da contribuição para o FGTS.

### **DESCONTOS SALARIAIS**

#### **CLÁUSULA 8ª - CHEQUES DEVOLVIDOS**

A empresa não descontará da remuneração de seu empregado, a importância correspondente a cheques devolvidos por estes recebidos quando na função de caixa, desde que cumpridas as normas da empresa, as quais deverão ser formuladas por escrito e constando das mesmas a obrigatoriedade da existência da pessoa responsável para vistoriar os cheques no ato do seu recebimento.

#### **CLÁUSULA 9ª - CONFERÊNCIA DO CAIXA**

A conferência dos valores de caixa será realizada na presença do representante ou responsável pela área financeira. Quando estes não participarem ou estiverem impedidos de acompanhar o fechamento do caixa, tanto dos caixa como cobradores, os empregados da função não poderão ser responsabilizados por qualquer erro verificado ou diferenças encontradas.

### **REMUNERAÇÃO DSR**

#### **CLÁUSULA 10ª - DESCANSO SEMANAL REMUNERADO DO EMPREGADO COMISSIONISTA**

Fica estabelecida a obrigatoriedade do pagamento do descanso semanal e feriados aos comissionistas, também sobre o valor das comissões auferidas no mês correspondente.

## **II – Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **13º SALÁRIO E OUTROS**

#### **CLÁUSULA 11ª - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E VERBAS RESCISÓRIAS DO EMPREGADO COMISSIONISTA**

As verbas acima, do empregado comissionista, será calculada, tomando-se por base a média das comissões percebidas nos últimos 12 (doze) meses, acrescido do salário fixo se houver, ou ainda, pela média do número de meses trabalhados quando inferior a doze.

### **GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO**

#### **CLÁUSULA 12ª - QUEBRA DE CAIXA**

Fica estabelecida a obrigatoriedade, por parte das empresas abrangidas por esta Convenção de remunerarem os empregados, que exerçam a função de caixa e cobrador externo, com o prêmio mensal fixo de **R\$ 100,00** (cem reais) a partir de 01.05.2010 e com **R\$ 110,00** (cento e dez reais) a partir de 01.09.2010, a título de quebra de caixa, ficando o empregado responsável pelas diferenças que ocorrerem mensalmente, até o valor do prêmio, podendo o excedente ser descontado nos meses subsequentes.

### **ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

#### **CLÁUSULA 13ª - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

A jornada extraordinária de trabalho, será remunerada com o adicional de **65%** (**sessenta e cinco por cento**) sobre o valor da hora normal.

#### **CLÁUSULA 14ª - HORA EXTRA DOS COMISSIONISTAS**

O comissionista será remunerado pelas horas extras realizadas e estas serão calculadas tomando-se por base o valor total das comissões auferidas durante o mês, mais o salário fixo, se houver, dividindo-se por 220 horas, acrescido do adicional de 65% (sessenta e cinco por cento), previsto na cláusula 12ª desta CCT, multiplicando-se pelo número de horas extras realizadas no mês.

### **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

#### **CLAUSULA 15ª - FORNECIMENTO GRATUÍTO DE LANCHES**

A empresa fornecerá, obrigatória e gratuitamente, lanches ao seu empregado, quando este se encontrar trabalhando em regime de horas extras, em caráter excepcional, após a primeira hora.

### **AUXÍLIO TRANSPORTE**

#### **CLÁUSULA 16ª - VALE TRANSPORTE**

Fica estabelecido o fornecimento do vale transporte aos empregados abrangidos pela presente Convenção, desde que requisitado na forma estabelecida na Lei nº 7.418/85, inclusive, para o intervalo de almoço, desde que comprovado o deslocamento do empregado, para a realização da refeição em sua residência. Quando necessário, outrossim, utilizar mais de duas conduções para o trajeto trabalho/casa e vice-versa, o Vale Transporte deverá ser fornecido de conformidade com a quantidade necessária para tal, sendo devido, inclusive, obrigatório seu fornecimento em caso de trabalho aos domingos e feriados.

### **OUTROS AUXÍLIOS**

#### **CLÁUSULA 17ª - DESPESAS DE TRANSPORTE, ALIMENTAÇÃO E HOSPEDAGEM**

Quando os empregados tiverem que se deslocar para localidades fora da cidade, a serviço da Empresa, esta arcará com as despesas de transporte, alimentação e hospedagem.

**Parágrafo Único** – Ficam excluídas de obrigatoriedade as Empresas que pagam diárias, a título de transporte, alimentação e hospedagem.

### **III – Contrato de Trabalho-Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

#### **CLÁUSULA 18ª - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

Fica dispensado do cumprimento do aviso prévio, no caso do empregado obter novo serviço antes do término do referido aviso, desde que solicite tal dispensa por escrito, com uma antecedência mínima de 5 (cinco) dias úteis, remunerando então a Empresa, somente os dias efetivamente trabalhados, ou quando houver acordo entre as partes.

**Parágrafo Único** – No pedido de demissão o período da indenização do aviso prévio integrar-se-á como tempo de serviço para todos os efeitos legais.

#### **CLÁUSULA 19ª - RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO POR JUSTA CAUSA**

O empregado demitido sob alegação de falta grave, deverá ser avisado no ato, por escrito e contra recibo, constando no documento a infringência do dispositivo no qual incidiu e, havendo recusa do empregado, a referida notificação deverá ser firmada por 2 (duas) testemunhas que, efetivamente, presenciaram o fato ou as circunstâncias ensejadoras da rescisão contratual.

#### **CLÁUSULA 20ª - DA INDENIZAÇÃO RESCISÓRIA-ART. 9º DAS LEIS 6.708/89 e LEI 7.238/84**

As partes convenientes, visando, ainda, regulamentar a aplicabilidade dos dispositivos acima mencionados, estabelecem que, no caso de dispensa de empregado com aviso prévio indenizado ou trabalhado e que ultrapasse o início da data base da Categoria, exime a empresa do pagamento da indenização referida nos dispositivos focados, obrigando-se, todavia, a Empresa a proceder o pagamento das diferenças das verbas rescisórias mediante a aplicação do reajuste/aumento ora conveniado

### **SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA 21ª - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência, ficará suspenso durante o período de benefício previdenciário ou atestado médico, completando-se o tempo nele previsto, após a cessação do benefício referido ou licença médica.

### **IV – Relações de Trabalho-Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidade**

#### **NORMAS DISCIPLINARES**

#### **CLÁUSULA 22ª - ASSENTO NO LOCAL DE TRABALHO**

A Empresa manterá assentos para todos os seus empregados onde os mesmos possam ser utilizados durante as pausas que os serviços permitirem.

#### **ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR**

#### **CLÁUSULA 23ª - GARANTIA AO EMPREGADO EM FASE DE ALISTAMENTO MILITAR**

Será garantido o emprego, ao empregado em idade de prestação ao serviço militar, desde a incorporação até 30 (trinta) dias após a dispensa ou desincorporação da unidade.

#### **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

#### **CLÁUSULA 24ª - GARANTIA DE EMPREGO AO EMPREGADO EM VIAS DE SE APOSENTAR**

Fica garantido o emprego ao empregado, em vias de se aposentar, nos últimos 18 (dezoito) meses que antecedem o direito a aposentadoria por tempo de serviço integral ou por velhice, de conformidade com o determinado pela Lei da Previdência Social, desde que exercido na época oportuna tal direito, sob pena de ser considerada extinta a garantia ora estabelecida e, desde que esteja trabalhando na mesma empresa por 5 (cinco) anos ininterruptos.

**Parágrafo Único** – O tempo de serviço para os efeitos de obtenção da mencionada garantia de emprego, deverá ser comprovado pelo empregado, com documento fornecido pelo órgão Previdenciário, ou seja, pelo INSS e desde que requerido dentro do mesmo prazo acima estabelecido.

## ESTABILIDADE ABORTO

### CLÁUSULA 25ª- MANUTENÇÃO DO EMPREGO - ABORTO

Em caso de aborto, comprovado por atestado médico, a mulher terá um repouso remunerado de 2 (duas) semanas, ficando-lhe assegurado o emprego pelo prazo de 30 (trinta) dias a contar do seu retorno ao trabalho, que deverá ocorrer no 15º (décimo quinto) dia, com exceção daquelas que estiverem doentes e comprovarem com atestado médico.

## OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

### CLÁUSULA 26ª - DISCRIMINATIVO DE PAGAMENTO

A empresa fornecerá ao seu empregado discriminativo das parcelas salariais pagas e das respectivas deduções devidamente discriminadas, inclusive de adiantamentos salariais ou descontos diversos, assim como da contribuição para o FGTS.

### V – Jornada de Trabalho-Duração, Distribuição, Faltas

## DURAÇÃO E HORÁRIO

### CLÁUSULA 27ª – DO TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS

Ficam estabelecidas as seguintes condições para a abertura/jornada de trabalho em domingos e feriados:

**27.1 – DOMINGOS** - Fica estabelecido que as empresas **concessionárias e revendedoras de veículos** somente poderão abrir seus estabelecimentos, **no horário das 9:00 às 17:00 horas**, no limite de 2 (dois) domingos por mês, para fins de feirões especiais, durante a vigência da presente Convenção Coletiva. Nos domingos em que o empregado trabalhar, além do direito à folga compensatória (DSR) equivalente a um dia, fará jus à ajuda de custo no valor de **R\$ 80,00** (oitenta reais), com destaque na folha de pagamento do mês respectivo, cujo valor tem natureza indenizatória, não gerando reflexos sobre as demais parcelas, seja a que título for.

**Parágrafo Primeiro** – Havendo necessidade imperiosa de abertura em mais um domingo em cada mês, as empresas interessadas poderão formular acordo coletivo específico com o Sindicato Profissional, devidamente assistidas pelo seu Sindicato de classe.

**Parágrafo Segundo** – A folga compensatória prevista no *caput* desta cláusula deverá ser concedida durante a semana que antecede ou sucede ao domingo trabalhado.

**27.2 – FERIADOS** - Havendo necessidade eventual de abertura em **dia de feriado**, as empresas interessadas deverão formular acordo coletivo específico com o Sindicato Profissional (Termo Aditivo), devidamente assistidas pelo seu Sindicato de classe, quando serão estabelecidas as condições para horário da jornada de trabalho, fornecimento de vale-refeição e de vale- transporte.

**Parágrafo Único** – Em caso de trabalho em feriado, a remuneração deverá ser acrescida do adicional de **100%** (cem por cento) sobre o valor da hora normal, além de um dia de folga adicional.

**27.3 – MULTA** - A não observância do regulado na presente Cláusula implicará na multa correspondente a 1 (um) Salário Normativo por infração e por empregado, revertendo 50% em favor do empregado prejudicado e os outros 50% em favor do Sindicato Laboral.

### CLÁUSULA 28ª - JORNADA DE TRABALHO PARA VIGIAS

Com base no artigo 7º, inciso XIII, Capítulo 2, da CF, fica facultado às Empresas e respectivos empregados que exercerem, exclusivamente, a função de vigia,

estabelecerem jornada de trabalho, mediante Acordo, de 12 (doze) horas de trabalho por 36 (trinta e seis) horas de descanso.

### **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

#### **CLÁUSULA 29ª – ACORDO DE COMPENSAÇÃO - BANCO DE HORAS**

Durante a vigência do presente Instrumento Normativo, todas as Empresas abrangidas pela presente Convenção, poderão instituir, através de acordo firmado diretamente com o Sindicato Laboral, a compensação da jornada de trabalho nas seguintes condições: poderão prorrogar a jornada diária de trabalho até 2,00 (duas) horas por dia, devendo compensá-las durante os 90 (noventa) dias subsequentes ao mês da realização, **salvo acordo coletivo firmado entre empresa e sindicato profissional, que estipule outras regras**, sendo que as horas não compensadas na forma estabelecida nesta Cláusula, serão pagas como horas extras, acrescidas com o adicional previsto neste instrumento.

**Parágrafo Primeiro** - As horas excedentes das normais, no mês de dezembro, não serão compensadas, devendo ser pagas com o acréscimo normal de 65% (sessenta e cinco por cento) ou de 100% (cem por cento) no caso de domingos, salvo aquelas previstas em aditivos ou acordos coletivos ou não, firmado entre os Sindicatos convenientes e as Empresas abrangidas.

**Parágrafo Segundo** - O Sindicato profissional se compromete a receber os pedidos de instituição do Banco de Horas e em consequência, realizar as Assembléias com os empregados das Empresas interessadas, se necessário, desde que a empresa esteja quites com a Tesouraria do Sindicato Laboral e Patronal.

#### **CLÁUSULA 30ª - COMPENSAÇÃO DO HORÁRIO DE TRABALHO- SÁBADOS**

Fica estabelecido que as Empresas, visando o não trabalho aos sábados, poderão compensar as horas daquele dia acrescentando na jornada diária dos demais dias da semana, além das 08 (oito) horas normais, sem que este acréscimo seja considerado como jornada extraordinária, observando-se que, se o sábado compensado na semana for feriado, estas horas compensadas deverão ser pagas como extras com o adicional de 100% (cem por cento).

#### **CLÁUSULA 31ª - CURSOS**

As horas de participação dos empregados em cursos através da Empresa, quando fora do horário de trabalho dos participantes, não terão sua duração considerada como horas extraordinárias, desde que estes agreguem valores a seu *curriculum* profissional e pessoal e os mesmos sejam custeados pela Empresa.

### **INTERVALOS PARA DESCANSO**

#### **CLÁUSULA 32ª - INTERVALO PARA DESCANSO- AMAMENTAÇÃO**

Os intervalos destinados à amamentação previstos no artigo 396 da CLT, no período de 6 (seis) meses, poderão ser estabelecidos no intervalo da jornada, a critério da empregada-mãe.

### **CONTROLE DA JORNADA**

#### **CLÁUSULA 33ª - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

É obrigatória a anotação da hora de entrada e saída, em registro mecânico ou não, para os estabelecimentos com 05 (cinco) ou mais empregados, para o efetivo controle da jornada de trabalho.

**Parágrafo Único** – O espaço de tempo registrado em cartão de ponto igual ou inferior a 10 (dez) minutos, imediatamente anteriores ou posteriores ao início e ao término da

jornada normal de trabalho, não será considerado como efetivamente trabalhado, para qualquer fim.

## FALTAS

### **CLÁUSULA 34ª - ABONO DE FALTA A MAE COMERCIÁRIA**

A mãe comerciária terá abono de falta no caso de necessidade de consulta médica, internação hospitalar ou acompanhamento doméstico em razão de doença grave, de filho até 14 (catorze) anos de idade ou com invalidez permanente, mediante a comprovação por declaração médica, até o limite máximo de 06 (seis) dias, consecutivos ou não, por semestre.

#### **CLÁUSULA 35ª - FALTAS JUSTIFICADAS**

Serão consideradas faltas justificadas ao serviço, desde que devidamente comprovadas, sem prejuízo remuneratório, as ausências do empregado, nas seguintes condições:

- a) por 1 (um) dia, no caso de internação hospitalar da esposa(o) ou filho(a);
- b) por 2 dois dias seguidos, no caso de falecimento da sogra(o) ou avós;
- c) por 3 (três) dias consecutivos no caso de falecimento do cônjuge, pai, mãe ou filho (s).

#### **CLÁUSULA 36ª - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas do Sindicato Profissional, serão aceitos pelas empresas, desde que a entidade, mantenha convênio com a Previdência Social.

**Parágrafo Único** - Para as empresas que mantiverem assistência médica/odontológica própria ou conveniada, não se aplica o disposto no "caput" desta cláusula.

#### **CLÁUSULA 37ª - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE E VESTIBULANDO**

Serão abonadas as faltas do empregado estudante, nos horários de exames regulares ou vestibulares coincidentes com a jornada de trabalho desde que realizados em estabelecimentos de ensino oficial ou autorizado legalmente e mediante comunicação prévia ao empregador, com antecedência mínima de 72:00 horas (setenta e duas) horas e comprovação oportuna.

## **VI – Férias e Licenças**

### **DURAÇÃO E CONCESSÃO DAS FÉRIAS**

#### **CLÁUSULA 38ª - INÍCIO E PAGAMENTO DO PERÍODO DE GOZO DAS FÉRIAS**

O aviso de férias deverá ser comunicado ao empregado com 30 (trinta) dias de antecedência e seu início não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias compensados. O pagamento da remuneração das férias e, se for o caso, do abono pecuniário, serão efetuados até 2 (dois) dias antes do início do gozo do período das férias.

## **VII – Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA**

#### **CLÁUSULA 39ª - FORNECIMENTO GRATUITO DE UNIFORME E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO**



A empresa que exigir o uso de vestimenta uniforme e calçados especiais, deverá fornecê-lo sem ônus para o empregado, até o limite de duas peças a cada 6 (seis) meses. No caso de empregado que execute seu serviço utilizando veículo motor, esta se obriga a fornecer os equipamentos de proteção necessários ao desempenho de suas funções.

**Parágrafo Único** - A vestimenta uniforme, calçados especiais e equipamentos de proteção, deverá ser regulamentada pela empresa, quanto ao uso, restrições e conservação, observadas as disposições legais.

#### **CLÁUSULA 40ª - ATESTADO MÉDICO DEMISSIONAL**

A empresa enquadrada em grau de risco 1 e 2, estará desobrigada da exigibilidade do exame demissional, a partir da vigência desta CCT, pelo prazo de 270 (duzentos e setenta) dias, conforme previsto na legislação específica

### **VIII – Relações Sindicais**

#### **LIBERAÇÃO PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA 41ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais, da entidade profissional, serão liberados pelas empresas, para comparecimento em Assembléias, Congressos e Reuniões sindicais, até o máximo de vinte (20) dias por ano, em períodos nunca superiores a 5 (cinco) dias consecutivos, sem prejuízo de suas remunerações.

#### **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA 42ª - MENSALIDADE SINDICAL**

Os empregadores descontarão do salário dos empregados **sindicalizados** as mensalidades sociais devidas por estes ao Sindicato, conforme determina o artigo 545 da CLT, porquanto tal autorização já consta da ficha de proposta de sócio. A relação respectiva a ser descontada será apresentada, mensalmente, pelo Sindicato Profissional até o dia 20 (vinte) do mês, devendo a Empresa repassar os valores descontados dos empregados até o 10ª (décimo) dia do mês subsequente ao Sindicato Profissional.

#### **CLÁUSULA 43ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

Em razão do estabelecido na Assembléia Geral Extraordinária de 31.03.2010, as empresas descontarão de seus empregados a importância equivalente a 5% (cinco por cento) da referida Contribuição sobre a remuneração dos mesmos no mês de **novembro/2010**, com repasse para o Sindicato Profissional até dia **10.12.2010**, limitada ao valor máximo de **R\$ 120,00** (cento e vinte reais) por empregado.

#### **CLÁUSULA 44ª - TAXA CONTRIBUTIVA**

Exclusivamente na vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, a título de contribuição para um fundo de assistência médica, odontológica e social, as empresas abrangidas pelo presente instrumento coletivo contribuirão para o Sindicato Laboral, através de formulário próprio fornecido pela entidade profissional, com a importância de R\$ 66,00 (sessenta e seis reais) por empregado, da seguinte forma: recolherão **R\$ 33,00** (trinta e três reais) por empregado vinculado à empresa no mês de julho/2010 até **30.09.2010, por conta da Empresa** e mais **R\$ 33,00** (trinta e três reais), por empregado vinculado à empresa em setembro/2010, a ser recolhido ao Sindicato Profissional até

**30.10.2010**, também **por conta da Empresa**.

**Parágrafo Primeiro - Pelo não cumprimento, em sua época própria, da taxa acima instituída, fica estipulada a multa de 0,33% por dia de atraso, limitada a 10% (dez por cento), acrescido de juros de 1% (um por cento) ao mês mais correção pelo INPC.**

**Parágrafo Segundo** – O Sindicato dos Empregados No Comércio de Joinville e Região, assume inteira responsabilidade por qualquer controvérsia ou litígio decorrente das referidas taxas.

## **IX – Disposições Gerais**

### **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO NORMATIVO**

#### **CLÁUSULA 45ª - PENALIDADES**

Fica estipulada a multa de 50% (cincoenta por cento) do salário normativo por infração e por empregado, em caso de descumprimento das obrigações de fazer, relativas às cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, revertendo 50% (cincoenta por cento) ao empregado prejudicado e 50% (cincoenta por cento) ao Sindicato Laboral., com exceção da cláusula de que trata do Trabalho em Feriados.

**Parágrafo Primeiro** - O pagamento da remuneração mensal do empregado, será efetuado pela empresa até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente, sob pena de a partir daquela data, pagar juros legais de 1% (um por cento) ao mês sobre o valor total da remuneração, além da multa equivalente a 10% (dez por cento) do Salário Normativo correspondente, diretamente ao empregado.

**Parágrafo Segundo** - A falta do registro do Contrato de Trabalho na CTPS é infração de descumprimento da obrigação de fazer e, incide a multa da presente cláusula em favor do empregado.

A presente Convenção Coletiva de Trabalho foi digitada em 3 (três) vias, todas rubricadas e a última assinada pelas partes, estando protocolizada no Ministério do Trabalho e Emprego e devidamente registrada na Unidade do MTe em Joinville (SC), conforme instrução Normativa nº 06, de 06 de agosto de 2007 da Secretaria de Relações do Trabalho.

Joinville (SC), 20 de setembro de 2010.

Última atualização em Ter, 28 de Setembro de 2010 19:40