

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2023

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE JOINVILLE**, inscrito no CNPJ sob o n. 84.714.237/0001-24, neste ato representado por seu Presidente, Sr. WALDEMAR SCHULZ JUNIOR; e, **SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE JOINVILLE E REGIAO**, inscrito no CNPJ sob o n. 83.538.306/0001-23, neste ato representado por seu Presidente, Sr. CARLOS ANTÔNIO GRENDENE;

Resolvem assinar a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de **1º de maio de 2022 a 30 de abril de 2023**, mantendo a data base da categoria em 01º de maio.

### Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial

### CLÁUSULA SEGUNDA - SALÁRIO NORMATIVO

Fica estabelecido o Salário Normativo para a categoria profissional na seguinte base:

**A**- Os empregados admitidos a partir de **01.05.2022** farão jus a um SALÁRIO NORMATIVO de **R\$ 1.900 (hum mil e novecentos reais) por mês;**

**B** - Os empregados admitidos a partir de **01.05.2022**, que ainda não tenham trabalhado em empresa do mesmo ramo comercial da empregadora, receberão pelo período de 90 (noventa dias) o piso salarial de **R\$ 1.700,00 (hum mil e setecentos reais) por mês;**

**C** – Os empregados admitidos a partir de **01.05.2022** que exercem as funções de **Office boy, empacotadores e Serviços de Limpeza** receberão o piso salarial mensal de **R\$ 1.750,00 (um mil, setecentos e cinquenta reais) por mês;**

### CLÁUSULA TERCEIRA - GARANTIA AO EMPREGADO COMISSIONISTA E COBRADOR

Fica garantido ao empregado comissionista e cobrador, uma remuneração mínima mensal, ao salário fixo, quando houver, mais comissões, de no mínimo o Salário Normativo estabelecido na Cláusula Terceira, letra "a" ou letra "b" respeitando assim seus enunciados.

**Parágrafo único:** quando houver afastamento do trabalho até o 15º dia, o pagamento devido pela empresa será calculado proporcionalmente através da soma do salário fixo, quando houver, mais a média das comissões e horas extras auferidas nos últimos 12 (doze) meses de trabalho, quando o valor da comissão não alcançar o valor do piso indicado na cláusula terceira, letra "a" ou letra "b".

### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA – COMPENSAÇÃO

Todos os reajustes e ou antecipações concedidas pelas empresas integrantes da categoria econômica, durante o período de **01.05.2021 a 30.04.2022** observados os critérios da presente CCT, poderão ser compensados no reajuste pactuado na Cláusula Quinta.

## **CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL**

Os salários de todos os funcionários abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, e que não recebam o salário normativo descrito na cláusula segunda, serão reajustados pelo percentual de 12,5% (doze virgula cinco por cento), em duas etapas, sendo o primeiro percentual de 7% (sete por cento), a partir de 01.05.2022, a serem aplicados sobre os salários vigentes em 30.04.2022 e o percentual de 5,5% (cinco virgula cinco por cento) a partir de **01.08.2022**, a serem aplicados sobre os salários vigentes em 31.07.2022.

**Parágrafo Primeiro** – Os empregados que tiveram seus contratos de trabalho rescindidos, por qualquer motivo, a partir de 01.05.2022, farão jus aos reajustes pactuados na sua integralidade, sobre o valor das verbas rescisórias correspondentes.

**Parágrafo Segundo:** Com a adoção dos critérios de reajustes acima pactuados, ficam automaticamente atendidas as regras e dispositivos da política salarial vigente, relativamente ao período de 01.05.2021 a 30.04.2022, sendo que as antecipações feitas no período, podem ser objeto de compensação.

## **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

### **CLÁUSULA SEXTA – DISCRIMINATIVO DE PAGAMENTO**

A empresa fornecerá ao seu empregado, inclusive quando solicitado depois de sua rescisão contratual, pela empresa ou instituição financeira, de forma física ou meio eletrônico com acesso privativo, discriminativo das parcelas salariais pagas e das respectivas deduções devidamente discriminadas, inclusive de adiantamentos salariais ou descontos diversos, assim como da contribuição para o FGTS.

## **Remuneração DSR**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCANSO SEMANAL REMUNERADO DO EMPREGADO COMISSIONISTA**

Fica estabelecida a obrigatoriedade do pagamento do descanso semanal e feriados aos comissionistas, também sobre o valor das comissões auferidas no mês correspondente, excetuando-se as cláusulas específicas desta convenção e ou acordos.

## **Descontos Salariais**

### **CLÁUSULA OITAVA - CHEQUES SEM FUNDOS**

A empresa não descontará da remuneração de seus empregados a importância correspondente a cheques sem fundos por estes recebidos quando na função de caixa ou serviços de cobrança, desde que cumpridas às normas da empresa, as quais deverão ser formuladas por escrito e constando das mesmas a obrigatoriedade da existência da pessoa responsável para vistoriar os cheques no ato do seu recebimento.

### **CLÁUSULA NONA - CONFERÊNCIA DO CAIXA**

A conferência dos valores de caixa será realizada na presença do representante dos operadores de caixa. Quando o representante dos empregados não participar ou estiver impedido de acompanhar pela empresa a conferência, os operadores de caixa não poderão ser responsabilizados por qualquer erro verificado ou diferenças encontradas.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**



## 13º Salário

### CLÁUSULA DÉCIMA - 13º SALÁRIO, FÉRIAS E VERBAS RESCISÓRIAS DO EMPREGADO COMISSIONISTA

As verbas descritas acima, do empregado comissionista, serão calculadas tomando-se por base a média das comissões percebidas nos últimos 12 (doze) meses, acrescido do salário fixo, se houver, ou ainda, pela média do número de meses trabalhados quando inferior a doze, à razão de 1/12 por mês trabalhado.

#### Gratificação de Função

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - QUEBRA DE CAIXA

Fica estabelecida a obrigatoriedade, por parte das empresas abrangidas por esta Convenção de remunerarem os empregados, que exerçam **exclusivamente** a função de caixa ou cobrador externo, independentemente de carga horária, com o prêmio mensal fixo, de caráter indenizatório, de **R\$ 180,00 (cento e oitenta reais)**, por mês, a título de quebra de caixa, ficando o empregado responsável pelas diferenças que ocorrerem mensalmente, até o valor do prêmio, podendo o excedente ser descontado nos meses subsequentes.

#### Adicional de Hora-Extra

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS

A jornada extraordinária de trabalho será remunerada com o adicional de 65% (sessenta e cinco por cento) sobre o valor da hora normal.

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - HORA EXTRA DOS COMISSIONISTAS

O comissionista, vendedor ou cobrador, será remunerado pelas horas extras realizadas e estas serão calculadas tomando-se por base o valor total das comissões auferidas durante o mês, mais o salário fixo, se houver, dividindo-se por 220 horas, acrescido do adicional de 65% (sessenta e cinco por cento), multiplicando-se pelo número de horas extras realizadas no mês.

**Parágrafo Único** - No caso de o empregado comissionista cumprir jornada mensal inferior a 220 horas, deverá ser utilizado como divisor, a jornada efetiva mensal.

#### Auxílio Alimentação

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - FORNECIMENTO GRATUITO DE LANCHES

As empresas pagarão para cada empregado que se encontrar em regime de horas extras especiais (sábado mais ou balanço), a título de refeição, o valor de **R\$ 20,00 (vinte reais)** ou facultativamente poderão fornecer um ticket-alimentação, formalizar convênio com restaurante para fornecimento da referida refeição ou, ainda, fornecer refeição própria em refeitório da empresa, respeitando-se os intervalos intrajornada de cada empregado.

#### Auxílio Transporte

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE

Fica estabelecido o fornecimento do vale transporte aos empregados abrangidos pela presente Convenção, desde que requisitado na forma estabelecida na Lei nº 7.418/85, inclusive para o intervalo de almoço, desde que comprovado o deslocamento do empregado para a realização da refeição em sua residência. Quando necessário, outrossim, utilizar mais de duas conduções para o trajeto trabalho-casa e vice-versa, o Vale Transporte deverá ser fornecido de conformidade com a



quantidade necessária para tal, sendo devido, também, seu fornecimento em caso de trabalho aos domingos e/ou feriados.

### Outros Auxílios

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DESPESAS DE TRANSPORTE, ALIMENTAÇÃO E HOSPEDAGEM**

Quando os cobradores externos ou outros empregados tiverem que se deslocar para localidades fora da cidade, a serviço da empresa, esta arcará com as despesas de transporte, alimentação e hospedagem, em locais previamente determinados ou autorizados pela empresa.

**Parágrafo Único** – Ficam excluídas de obrigatoriedade as empresas que pagam diárias, a título de transporte, alimentação e hospedagem.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RESCISÃO DO CONTRATO POR JUSTA CAUSA**

O empregado demitido sob a alegação de falta grave deverá ser avisado no ato, por escrito e contra recibo, constando no documento a infringência do dispositivo no qual incidiu e, havendo recusa do empregado, a referida notificação deverá ser firmada por 02 (duas) testemunhas que, efetivamente, presenciaram o fato ou as circunstâncias ensejadoras da rescisão contratual.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA INDENIZAÇÃO PREVISTA NO ARTIGO 9º DAS LEIS 6.708/89 E LEI 7.238/84**

As partes convenientes, visando, ainda, regulamentar a aplicabilidade dos dispositivos acima mencionados, estabelecem que, no caso de dispensa de empregado com aviso prévio indenizado ou trabalhado e que ultrapasse o início da data base da categoria, exime a empresa do pagamento da indenização referida nos dispositivos focados, obrigando-se, todavia, a mesma a proceder ao pagamento das diferenças das verbas rescisórias mediante a aplicação do reajuste/aumento ora conveniado, se for o caso.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - PRAZO PARA PAGAMENTO E HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO – Assistência Sindical**

Em face do período de pandemia e as constantes alterações na legislação trabalhista, as rescisões de contrato de trabalho com vigência de 1 (um) ano ou mais de duração serão homologadas, **obrigatoriamente**, perante o Sindicato Laboral, e o ato de assistência das rescisões do Contrato de Trabalho seguirão as seguintes regras:

I – O pagamento ocorrerá até o décimo dia após o término do contrato;

§ 1º Os prazos são computados em dias corridos, excluído o dia do começo e incluindo o do vencimento.

§ 2º Se o dia do vencimento incidir em sábado, domingo ou feriado, o termo final será prorrogado para o dia útil imediatamente seguinte.

§ 3º A inobservância dos prazos previstos nesta cláusula sujeitará o empregador ao pagamento de multa em valor equivalente à penalidade prevista no § 8º do art. 477 da CLT.

§ 4º Caso não seja possível realizar a homologação no prazo do item "I" (§6º do artigo 477 da CLT) por impedimento ou recusa sem fundamento legal do órgão assistente, ou por ausência do empregado que comprovadamente foi convidado por escrito pelo empregador para o ato, será



fornecido atestado à empresa, que ficará então liberada do pagamento da multa prevista nesta cláusula.

§ 5º As rescisões de contrato de trabalho realizadas entre **01.05.2022** até a data da assinatura da presente convenção coletiva ficam isentas das regras descritas nesta cláusula.

§ 6º Estará sujeito ao pagamento de multa em valor equivalente à penalidade prevista no § 8º do art. 477 da CLT o empregador que não apresentar no ato da homologação, ou no prazo máximo de 30 (trinta) dias da data da dispensa do empregado, os documentos necessários para proceder à rescisão do contrato de trabalho, quais sejam, a entrega das guias do seguro desemprego e do TRCT com a chave de conectividade, a fim de possibilitar o encaminhamento para o saque do FGTS e da respectiva multa.

§7º Fica instituída a "Taxa de Assistência Sindical para Homologação" que será de responsabilidade das empresas, proibido o desconto do empregado, pelo ato praticado.

§8º Não será cobrado o valor da taxa, **caso a empresa seja associada ao Sindicato Patronal**, e/ou mediante a apresentação de comprovante de regularidade associativa emitida pelo sindicato Patronal.

### **Suspensão do Contrato de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência ficará suspenso durante o período de benefício previdenciário ou atestado médico, completando-se o tempo nele previsto, após a cessação do benefício referido.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ASSENTO NO LOCAL DE TRABALHO**

A empresa manterá assentos para seus empregados em local onde os mesmos possam ser utilizados durante as pausas que os serviços permitirem.

#### **Estabilidade, Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA AO EMPREGADO EM FASE DE ALISTAMENTO MILITAR**

Será garantido o emprego ao empregado em idade de prestação ao serviço militar, desde a incorporação até 30 (trinta) dias após a dispensa ou desincorporação da unidade.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA DE EMPREGO AO EMPREGADO EM VIAS DE SE APOSENTAR**

Fica garantido o emprego ao empregado em vias de se aposentar nos últimos 18 (dezoito) meses que antecedem o direito a aposentadoria por tempo de serviço integral ou por velhice, de conformidade com o determinado pela Lei da Previdência Social, desde que exercido na época oportuna tal direito, sob pena de ser considerada extinta a garantia ora estabelecida e, desde que, esteja trabalhando na mesma empresa por 05 (cinco) anos ininterruptos.

**Parágrafo Único** – O tempo de serviço para os efeitos de obtenção da mencionada garantia de emprego, deverá ser comprovada pelo empregado, com documento fornecido pelo órgão Previdenciário, ou seja, pelo INSS, e desde que requerido dentro do mesmo prazo acima estabelecido.

## Estabilidade Aborto

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA- MANUTENÇÃO DO EMPREGO-ABORTO

Em caso de aborto, comprovado por atestado médico, a mulher terá um repouso remunerado de 02 (duas) semanas, ficando assegurado o emprego pelo prazo de 30 (trinta) dias, a contar do seu retorno ao trabalho, que deverá ocorrer no décimo quinto (15º) dia, com exceção daquelas que estiverem doentes e comprovarem com atestado médico.

### Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas Duração e Horário

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CLÁUSULAS DE ADESÃO

Com fundamento no que dispõe o artigo 611-A da CLT, nos princípios da autonomia privada coletiva e da adequação setorial negociada, bem como, conforme aprovação assemblear das categorias profissional e econômica, fica **facultado** às empresas associadas e não associadas aderir às cláusulas abaixo elencadas, desde que para tanto e como condição de utilização válida e legal das referidas normas, obtenha a **CERTIDÃO DE ADESÃO** expedido pelo **Sindicato Patronal**, com anuência e assinatura do Sindicato Profissional, mediante as seguintes condições:

I - As empresas aderentes a presente cláusula, devem estar adimplentes com suas obrigações perante o Sindicato Patronal e Profissional quanto ao cumprimento das normas estabelecidas em Convenção Coletiva de Trabalho e/ou Acordos Coletivos de Trabalho.

II - As empresas interessadas na emissão da Certidão de Adesão deverão apresentar REQUERIMENTO junto ao Sindicato Patronal mediante protocolo eletrônico através do e-mail [patronal@sindilojasjoi.com.br](mailto:patronal@sindilojasjoi.com.br) com cópia para o e-mail [central@comerciarios.net](mailto:central@comerciarios.net). No requerimento a empresa comunica sua pretensão em aderir a presente cláusula, informando dados da empresa, CNPJ, endereço, telefone, email, eventual contabilidade/contabilista responsável, quantidade de trabalhadores abrangidos, bem como, os comprovantes de pagamento que se refere o caput da presente cláusula, para ter autorização do(a):

- a) DO TRABALHO EM FERIADOS NOS SHOPPING CENTERS;
- b) DO TRABALHO EM FERIADOS NO COMÉRCIO DE RUA;
- c) DA COMPENSAÇÃO DAS HORAS EXTRAS DO HORÁRIO NATALINO – EXCETO DOMINGOS
- d) DA SEGUNDA FEIRA DE CARNAVAL – 2023 – COMÉRCIO DE RUA
- e) DO DOMINGO E SEGUNDA DE CARNAVAL – 2023 – SHOPPING CENTER
- f) DO TRABALHO DAS REVENDAS DE AUTOMOTORES USADOS NOS DOMINGOS, FERIADOS E FEIRÕES ESPECIAIS
- g) INTERVALO INTRAJORNADA DIFERENCIADO;
- h) BANCO DE HORAS E A EXTENSÃO DE HORÁRIO PARA O "BLACK FRIDAY" EXCEDENTES AS DUAS HORAS EXTRAS.

**Parágrafo primeiro:** Cumprida as condições, a certidão de Adesão será emitida em até 05(cinco) dias úteis, após a confirmação de recebimentos, com anuência e assinatura do Sindicato Profissional, sob pena de não o fazendo o sindicato, ser considerada aceita a adesão.



**Parágrafo segundo:** A **CERTIDÃO DE ADESÃO** passará a ser emitida a partir do dia 01/06/2022, data a partir da qual será obrigatória a obtenção da certidão de adesão para a utilização das cláusulas constantes nos itens "a", "b", "c", "d", "e", "f" e "g" desta cláusula, sob pena de infração a esta CCT conforme dispõem as referidas cláusulas que necessitam de adesão, devendo a empresa, na data da emissão, estar em dia com todas as contribuições devidas desde a data da assinatura da presente CCT.

**Parágrafo terceiro:** Nenhuma responsabilidade poderá ser imputada aos Sindicatos Patronal e Laboral, caso as empresas optem pela utilização/aplicação das cláusulas objeto da adesão, sem que preencham o que está estabelecido na presente Convenção Coletiva.

#### **MULTA**

**Parágrafo Quarto:** Incidirá na multa correspondente a 01 (um) Salário Normativo estabelecido na cláusula segunda, "a", deste instrumento, por empregado e por infração, pelo não cumprimento de quaisquer das condições estabelecidas na presente cláusula revertendo-se 50% em favor do empregado prejudicado, 25% em favor do sindicato profissional e 25% em favor do sindicato patronal.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO 12x36**

Com base no Art. 7º, inciso XIII, Capítulo II da Constituição Federal, Art. 59-A e 611-A, ambos da CLT, fica facultado às Empresas, estabelecer a prorrogação e compensação de horário de trabalho no regime 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DO TRABALHO NOS DOMINGOS NOS SHOPPING CENTERS**

Fica facultada as empresas a abertura do comércio nos shopping centers e galerias de serviço, com horário de funcionamento das 14h às 20h, o trabalho nos domingos nos shoppings centers, independentemente da categoria, com jornada de 6h, sempre alternados (domingo sim, domingo não), assegurando ao empregado escalado o direito a um dia de folga na mesma semana, mais o pagamento da importância de **R\$ 60,00 (sessenta reais)** a partir da assinatura da presente, por domingo laborado cuja natureza é indenizatória não gerando reflexos sobre as demais parcelas salariais. Poderá, ainda, compensar o domingo laborado com folga na mesma semana devidamente comprovada. No caso de não ser dada a folga compensatória, as horas laboradas serão remuneradas com o adicional de 100% (cem por cento), sem prejuízo do pagamento da importância supra discriminada.

**Parágrafo Único** — A jornada nos domingos de horários especiais e natalinos previstos nesta CCT, ou acordos coletivos estabelecidos entre empresa e sindicato profissional com anuência do sindicato patronal, poderão sofrer alterações, definindo horário específico para cada empresa.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO TRABALHO EM FERIADOS NOS SHOPPING CENTERS**

Fica facultada a abertura das lojas comerciais dos Shopping Centers nos feriados, com exceção dos dias 01.05 (dia do trabalho), 25.12(NATAL) e 01.01.2023 (CONFRATERNIZAÇÃO UNIVERSAL) que deverão permanecer fechadas. As empresas interessadas deverão procurar o sindicato patronal com antecedência de 05 (cinco) dias estar em dia com as tesourarias das entidades sindicais convenientes mediante CERTIDÃO DE ADESÃO específica para a utilização deste parágrafo nos termos da cláusula denominada "Cláusula de Adesão" prevista nesta Convenção Coletiva e submetido as condições fixadas.

**Parágrafo Primeiro** — A jornada de trabalho nos feriados autorizados nos termos do caput será das 14:00 as 20:00h, exceto nos feriados que coincidirem com os sábados, quando será das 10h00 às 22h00, com a jornada de trabalho de no máximo 06h00 (seis horas).

G

**Parágrafo Segundo** – O trabalho nos feriados deverá ser pago em folha de pagamento com o adicional de 100%.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DO TRABALHO EM FERIADOS PARA O COMÉRCIO DE RUA**

Fica facultada a abertura das lojas comerciais do comércio de rua nos feriados, com exceção dos dias 01.05 (dia do trabalho), 25.12 (NATAL) e 01.01.2023 (CONFRATERNIZAÇÃO UNIVERSAL) que deverão permanecer fechadas. As empresas interessadas deverão procurar o sindicato patronal com antecedência de 05 (cinco) dias e estar em dia com as tesourarias das entidades sindicais convenientes mediante CERTIDÃO DE ADESÃO específica para a utilização deste parágrafo nos termos da cláusula denominada "Cláusula de Adesão" prevista nesta Convenção Coletiva e submetido as condições fixadas.

**Parágrafo Primeiro** – A jornada de trabalho nos feriados autorizados nos termos do *caput* poderá ocorrer com carga horária de até 08 horas, vedada a prorrogação.

**Parágrafo Segundo** – O trabalho nos feriados deverá ser pago em folha de pagamento com o adicional de 100%.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DA JORNADA NOTURNA**

O trabalho prestado em horário noturno, compreendido entre às 22h00 e 5h00, bem como sua prorrogação, caso a mesma venha a ocorrer, será remunerado com o adicional de **30%** (trinta por cento).

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DO TRABALHO EM DOMINGOS E FERIADOS NAS REVENDAS DE AUTOMOTORES USADOS**

Ficam estabelecidas as seguintes condições para a abertura e jornada de trabalho em domingo para empresas **revendedoras de veículos automotores usados**:

**Parágrafo Primeiro** – As referidas empresas poderão abrir seus estabelecimentos aos domingos no horário das 9h00min às 17h00min alternando o trabalho de seus empregados (domingo sim, domingo não), para fins de feirões especiais, mediante a expedição da competente CERTIDÃO DE ADESÃO a ser requerida junto ao Sindicato Laboral e sindicato Patronal, desde que quites com as respectivas tesourarias de ambos os Sindicatos. Deverá ainda conceder à folga compensatória (DSR) equivalente a um dia, em até trinta dias, além de, ajuda de custo no valor de **R\$ 200,00 (duzentos reais)**, com destaque na folha de pagamento do mês respectivo, cujo valor tem natureza indenizatória, não gerando reflexos sobre as demais parcelas, seja a que título for.

**Parágrafo Segundo** – É vedado a utilização da mão de obra do empregado nos feriados para às empresas revendedoras de veículos automotores usados, salvo quando autorizado mediante a Certidão de Adesão, conforme cláusula 25ª acima.

**Parágrafo Terceiro** – Fornecimento de Lanche nos Domingos e Feirões, conforme cláusula 14 acima.

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - HORÁRIO NATALINO E CARNAVAL PARA O COMÉRCIO DE RUA**

Fica facultado às empresas do comércio varejista de Joinville a prorrogarem o horário de trabalho de seus empregados no mês de dezembro/2022 conforme tabela abaixo, com exclusão dos menores e obedecidos as normas dos artigos 59, 66 e 71, da CLT, no período compreendido de **1º de dezembro de 2022 a 01 de janeiro de 2023**, conforme segue:



DIAS	HORÁRIOS
Dia 01 a 02.12.2022 – quinta e sexta-feira	HORÁRIO NORMAL
Dia 03.12.2022 – sábado	Até às 18h00 horas
Dia 04.12.2022 - domingo	Das 14h00 às 20h00 horas
Dia 05 a 09.12.2022 – segunda à sexta-feira	Até às 20h00 horas
Dia 10.12.2022 - sábado	Até as 20h00min
Dia 11.12.2022 - domingo	Das 14h00 às 20h00 horas
Dia 12 a 16.12.2022 – segunda à sexta-feira	Até às 21h00 horas
Dia 17.12.2022 - sábado	Até às 21h00min
Dia 18.12.2022 - domingo	Das 10h00min às 19h00 horas
Dia 19 a 23.12.2022 – segunda à sexta-feira	Até às 22h00 horas
Dia 24.12.2022 – sábado	Até às 15h00 horas
Dia 25.12.2022 – domingo	FECHADO
Dia 26.12 a 30.12.2022– segunda a sexta feira	HORÁRIO NORMAL
Dia 31.12.2022 – sábado	FECHADO
Dia 01.01.2023 – domingo	FECHADO

**Parágrafo Primeiro** - O trabalho prestado aos domingos no mês de **dezembro/2022** não poderá ser objeto de compensação, ficando assegurado ao empregado o direito à percepção do período integral como hora extra, acrescido do adicional de 100% (cem por cento).

**Parágrafo Segundo** – Somente através de CERTIDÃO DE ADESÃO a ser firmado com o sindicato laboral e do sindicato patronal, desde que quites com as respectivas tesourarias de ambos os sindicatos, as horas extraordinárias laboradas no período natalino poderão ser compensadas com folgas em outros dias, cujas compensações não poderão exceder a data de **30/04/2023**. Não ocorrendo a compensação, as horas extras deverão ser quitadas em folha de pagamento.

**Parágrafo Terceiro** – Independentemente do pactuado no parágrafo segundo acima, parte das horas extraordinárias laboradas no período natalino, com exceção dos domingos, poderão ser automaticamente compensadas com as horas não trabalhadas no dia **20/02/2023**.

**Parágrafo Quarto** – As empresas pagarão para cada empregado, que se encontrar em regime de horas extras especiais, após a segunda hora, à título de refeição, o valor de **R\$ 20,00 (vinte reais)**, ou facultativamente, poderão fornecer um ticket-alimentação, convênio com restaurante para fornecimento da referida refeição, ou fornecer refeitório e alimentação, respeitando-se o intervalo intrajornada do empregado durante o dia de trabalho.

**Parágrafo Quinto** – Aos empregados que trabalharem domingos será fornecido o respectivo Vale Transporte.

**Parágrafo Sexto** - No dia 31 de dezembro de 2022 será concedida folga a todos os empregados sem prejuízo salarial, permanecendo o comércio FECHADO, compreendendo todas as lojas integrantes da categoria, sem exigência de compensação de horas. O empregado que nesta data (31.12.2022) se encontrar em gozo de férias, abrangendo o referido dia, fará jus ao acréscimo de mais um dia nas mesmas férias.

**Parágrafo Sétimo** – O horário durante o Carnaval de **2023** do comércio de rua será o seguinte:



DIAS	HORÁRIOS
Dia 18.02.2023 – sábado	Horário normal
Dia 19.02.2023 – domingo	FECHADO
Dia 20.02.2023 – segunda feira	ADESÃO
Dia 21.02.2023 – terça feira	Horário Normal

**Parágrafo Oitavo** – As empresas poderão optar pela abertura das lojas na segunda feira de carnaval mediante CERTIDÃO DE ADESÃO. Caso opte pelo fechamento poderá fazer a compensação do horário até 30/04/2023 ou utilizar o dia para compensar as horas diretas do horário natalino.

**Parágrafo Nono** – Os empregados que rescindirem o contrato de trabalho por qualquer motivo antes das compensações contidas nessa cláusula, receberão as horas extras com o adicional convencional na rescisão.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DO HORÁRIO NATALINO E CARNAVAL PARA OS SHOPPING CENTERS

Fica facultado às empresas do comércio varejista de Joinville a prorrogarem o horário de trabalho de seus empregados no mês de dezembro/2021 conforme tabela abaixo, com exclusão dos menores e obedecidos as normas dos artigos 59, 66 e 71, da CLT, no período compreendido de **1º de dezembro de 2022 a 01 de janeiro de 2023**, conforme segue, desde que, não tenha qualquer decisão governamental impedindo ou restringindo a abertura:

DIAS	HORÁRIOS
Dia 01.12 a 03.12.2022 – quinta a sábado	Horário normal
Dias 04.12.2022 – domingo	Das 10h00min às 20h00min
Dias 05 a 10.12.2022 – segunda a sábado	Horário normal
Dia 11.12.2022 – domingo	Das 10h00min às 20h00min
Dia 12 a 17.12.2022 – segunda a sábado	Horário normal
Dia 18.12.2022 – domingo	Das 10h00min às 22h00min
Dia 19 a 23.12.2022 – segunda a sexta	Horário normal
Dia 24.12.2022 – sábado	Até as 16h00 horas
Dia 25.12.2022 – domingo	LOJAS COMERCIAIS FECHADAS
Dias 26.12 a 30.12.2022 – segunda a sexta	Horário normal
Dia 31.12.2022 – sábado	LOJAS COMERCIAIS FECHADAS
Dia 01.01.2023 – domingo	LOJAS COMERCIAIS FECHADAS

**Parágrafo Primeiro** - O trabalho prestado aos domingos no mês de **dezembro/2022** não poderá ser objeto de compensação, ficando assegurado ao empregado o direito à percepção do período integral como hora extra, acrescido do adicional de 100% (cem por cento).

**Parágrafo Segundo** – Somente através de CERTIDÃO DE ADESÃO, a ser firmado com os sindicatos laboral e sindicato patronal, desde que quites com as respectivas tesourarias de ambos os sindicatos, as horas extraordinárias laboradas no período natalino poderão ser compensadas com folgas em

outros dias, cujas compensações não poderão exceder a data de **30/04/2023**. Não ocorrendo a compensação, as horas extras deverão ser quitadas em folha de pagamento.

**Parágrafo Terceiro** – Independentemente do pactuado no parágrafo segundo acima, parte das horas extraordinárias laboradas no período natalino, com exceção dos domingos, poderão ser automaticamente compensadas com as horas não trabalhadas no dia **20/02/2023**.

**Parágrafo Quarto** – As empresas pagarão para cada empregado, que se encontrar em regime de horas extras especiais, após a segunda hora, à título de refeição, o valor de **R\$ 20,00 (vinte reais)**, ou facultativamente, poderão fornecer um ticket-alimentação, convênio com restaurante para fornecimento da referida refeição, ou fornecer refeitório e alimentação, respeitando-se o intervalo intrajornada do empregado durante o dia de trabalho.

**Parágrafo Quinto** – Aos empregados que trabalharem domingos será fornecido o respectivo Vale Transporte.

**Parágrafo Sexto** - No dia 31 de dezembro de 2022 será concedida folga a todos os empregados sem prejuízo salarial, permanecendo o shopping FECHADO, compreendendo todas as lojas integrantes da categoria, sem exigência de compensação de horas. O empregado que nesta data (31.12.2022) se encontrar em gozo de férias, abrangendo o referido dia, fará jus ao acréscimo de mais um dia nas mesmas férias.

**Parágrafo Sétimo** – O horário durante o Carnaval de **2023** dos shopping centers será o seguinte:

DIAS	HORÁRIOS
Dia 18.02.2023 – sábado	Horário Normal
Dia 19.02.2023 - domingo	ADESÃO
Dia 20.02.2023 – segunda feira	ADESÃO
Dia 21.02.2023 – terça feira	Horário Normal

**Parágrafo Oitavo** – As empresas poderão optar pela abertura das lojas no domingo e segunda feira de carnaval mediante CERTIFICADO DE ADESÃO. Caso opte pelo fechamento poderá fazer a compensação do horário até 30/04/2023 ou utilizar o dia para compensar as horas diretas do horário natalino.

**Parágrafo Nono** – Os empregados que rescindirem o contrato de trabalho por qualquer motivo antes das compensações contidas nessa cláusula, receberão as horas extras com o adicional convencional na rescisão.

#### Compensação de Jornada

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - COMPENSAÇÃO DO HORÁRIO DE TRABALHO-SÁBADOS

Fica estabelecido que as empresas, visando o não trabalho aos sábados, poderão compensar as horas daquele dia acrescentando na jornada diária dos demais dias da semana, além das 08 (oito) horas normais, sem que este acréscimo seja considerado como jornada extraordinária, observando-se que, se o sábado compensado na semana for feriado, estas horas compensadas deverão ser pagas como extras com o adicional de 100% (cem por cento).

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - INTERVALO PARA LANCHES

Os intervalos de 15 (quinze) minutos para lanche serão computados como tempo de serviço na jornada diária do empregado, desde que a jornada normal de trabalho, adotada pela Empresa, tenha períodos superiores a 04 (quatro) horas.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – DAS LOJAS COMERCIAIS LOCALIZADAS EM SUPERMERCADOS E HIPERMERCADOS**

As lojas comerciais localizadas em supermercados e hipermercados são representadas pelo Sindicato do comércio varejista de Joinville e região e seus trabalhadores são representados pelo Sindicato dos empregados no comércio de Joinville, devendo todas as referidas empresas cumprirem ao que dispõe a presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo Único** – Para fins de funcionamento a empresa localizada nas dependências ou áreas de serviços dos supermercados e hipermercados poderão se equiparar ao horário de funcionamento dos shopping centers, cumprindo, inclusive, as regras específicas nessa convenção para os shopping centers, inclusive em relação a abertura nos feriados e carnaval, onde devem requerer caso seja de interesse, a respectiva CERTIDÃO DE ADESÃO.

### **Intervalos para Descanso**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DA AMAMENTAÇÃO**

Os intervalos para amamentação previstos no artigo 396 da CLT, no período de 6 (seis) meses, poderão ser estabelecidos no intervalo da jornada, a critério da empregada-mãe, em comum acordo com a empresa.

### **Controle da Jornada**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

É obrigatória a anotação da hora de entrada e saída, em registro mecânico ou não, para os estabelecimentos com 05 (cinco) ou mais empregados, para o efetivo controle da jornada de trabalho.

**Parágrafo primeiro** – Fica acertado que o espaço de tempo registrado em cartão de ponto igual ou inferior a 10 (dez) minutos, imediatamente anteriores ou posteriores ao início e ao término da jornada normal de trabalho, não será considerado como efetivamente trabalhado, para qualquer fim, inclusive intervalos intrajornada.

**Parágrafo segundo** – Os empregadores poderão adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle da jornada de trabalho, na forma prescrita na Portaria n. 671/21 do MTE.

### **Faltas**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados fornecidos por médicos e dentistas do Sindicato Profissional serão aceitos pelas empresas, desde que a entidade mantenha convênio com a Previdência Social.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ABONO DE FALTA AO EMPREGADO ESTUDANTE E VESTIBULANDO**

Serão abonadas as faltas do empregado estudante nos horários de exames regulares ou vestibulares coincidentes com a jornada de trabalho desde que realizados em estabelecimentos de ensino oficial ou autorizados legalmente e mediante comunicação prévia ao empregador, com antecedência mínima de 72h00 (setenta e duas) horas e comprovação oportuna.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FALTAS JUSTIFICADAS**

Serão consideradas faltas justificadas ao serviço, desde que devidamente comprovadas, sem prejuízo remuneratório, as ausências do empregado, nas seguintes condições:

- a) Por 1 (um) dia, no caso de internação hospitalar da esposa(o) ou filho(a);
- b) Por 2 (dois) dias seguidos, no caso de falecimento do(a) sogro(a) e irmão(ã);
- c) Por 3 (três) dias consecutivos no caso de falecimento do cônjuge, pai, mãe ou filho(a).

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTA À MÃE, PAI OU REPRESENTANTE LEGAL COMERCÍARIO**

A mãe comerciária terá abono de falta no caso de necessidade de consulta médica por filho de até 14 (catorze) anos de idade ou invalidez permanente, mediante a comprovação por declaração médica, até o limite máximo de 07 (sete) dias, consecutivos ou não, por semestre.

**Parágrafo Único** – Na ausência da mãe, a garantia acima se estende ao pai comerciário e, quando na ausência de ambos, ao representante legal do menor.

#### **Férias e Licenças Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - INÍCIO E PAGAMENTO DO PERÍODO DE GOZO DAS FÉRIAS**

O aviso de férias deverá ser comunicado ao empregado com 30 (trinta) dias de antecedência e seu início não poderá coincidir com domingos, feriados ou dias compensados. O pagamento da remuneração das férias e, se for o caso, do abono pecuniário, será efetuado até 02 (dois) dias antes do início do gozo do período das férias.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - FORNECIMENTO GRATUITO DE UNIFORME E EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO**

A empresa que exigir o uso de vestimenta, uniformes ou calçados especiais deverá fornecê-lo sem ônus para o empregado até o limite de duas peças a cada 06 (seis) meses, se existir a necessidade. No caso de empregado que execute seu serviço utilizando veículo motor, esta se obriga a fornecer os equipamentos de proteção necessários ao desempenho de suas funções.

**Parágrafo Único** - As vestimentas de uniforme, calçados especiais e equipamentos de proteção, deverão ser regulamentadas pela empresa quanto ao uso, restrições e conservação.

#### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ATESTADO MÉDICO DEMISSIONAL**

A empresa enquadrada em grau de risco 1 e 2 estará desobrigada da exigibilidade do exame demissional a partir da vigência desta CCT, pelo prazo de 270 (duzentos e setenta) dias, conforme previsto na legislação específica.

#### **Relações Sindicais Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais da entidade profissional serão liberados pelas empresas para comparecimento



### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Os dirigentes sindicais da entidade profissional serão liberados pelas empresas para comparecimento em Assembleias, Congressos e Reuniões sindicais, até o máximo de vinte (20) dias por ano, em períodos nunca superiores a 05 (cinco) dias consecutivos, sem prejuízo de suas remunerações.

### **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADE SINDICAL**

Os empregadores descontarão do salário dos empregados sindicalizados as mensalidades sociais devidas por estes ao Sindicato, conforme determina o artigo 545 da CLT, porquanto tal autorização já consta da ficha de proposta de sócio. A relação respectiva a ser descontada será apresentada, mensalmente, pelo Sindicato Profissional até o dia 20 (vinte) do mês, devendo a Empresa repassar os valores descontados dos empregados até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao Sindicato Profissional.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA- CONTRIBUIÇÃO PROFISSIONAL**

De acordo com o artigo 8º, incisos, II, III e IV da Constituição Federal, artigo 513 alínea "e" da CLT, Nota Técnica do Ministério do Trabalho e Emprego - MTE nº 02/2018/GAB/SRT de 16/03/2018, além da Nota Técnica nº 01, 02/2018 e 03/2019 do MPT - Ministério Público do Trabalho Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical - CONALIS, e Enunciado nº 38 da Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho - ANAMATRA, além da Ementa do XIX Congresso Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho, Comissão 03, Ordem 18, e recente homologação no TST (22/05/2018) PMPP nº 1000191-76.2018.5.00.0000 e também em cumprimento ao que foi estabelecido na Assembleia Geral Extraordinária da categoria profissional realizada em 5 de abril de 2022 como fonte de anuência prévia e expressa dos trabalhadores preenchendo assim, a exigência prevista na Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017 e tendo em vista que os benefícios conquistados são direitos de toda categoria, as empresas descontarão de todos os seus empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, sócios e não sócios, a título de custeio sindical, a importância de R\$ 50,00 (cinquenta reais) da remuneração dos mesmos no mês de junho de 2022, R\$ 50,00 (cinquenta reais) da remuneração dos mesmos no mês de setembro de 2022 e R\$ 50,00 (cinquenta reais) da remuneração do mês de e fevereiro de 2023 a título de CONTRIBUIÇÃO PROFISSIONAL, recolhendo as respectivas importâncias em guias próprias fornecidas pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Joinville e Região, até o dia 10 do mês subsequente a cada desconto, quais sejam, 10 de julho/22, 10 de outubro/22 e 10 de março/23 de cada ano.

Parágrafo Primeiro - O empregado poderá opor-se ao desconto da contribuição profissional, devendo para isto manifestar seu desejo junto ao Sindicato dos Empregados no Comércio de Joinville e Região relação dos interessados a partir do registro no mediador e pelo prazo 10 (dez) dias, sendo que as oposições serão recebidas na Recreativa dos Comerciantes sito na rua Urussanga, 211, fundos, bairro Bucarein em Joinville-SC, em horário comercial, obedecendo assim o prazo da Ordem de Serviço nº 01 de 24 de março de 2009, emitida pelo Gabinete do Ministro do Trabalho e Emprego.

Parágrafo Segundo - A empresa enviará ao Sindicato Profissional, até o dia 30 ao mês subsequente ao do desconto, a relação dos empregados contribuintes e não contribuintes.

Parágrafo Terceiro - O recolhimento da contribuição profissional efetuado fora dos prazos referidos nesta clausula, será acrescido da multa de 10% (dez por cento), nos 30 (trinta) primeiros dias, com o adicional de 2% (dois por cento) por mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1 % (um

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL – NEGOCIAL

Com base na Lei 14.010/2020, e artigo 8º da Constituição Federal, inciso IV, artigo 513, letra "e" da CLT e as decisões da Assembleia Geral Extraordinária realizada **no dia 28 de abril de 2022**, todas as empresas integrantes da categoria econômica abrangidas pela Convenção Coletiva, **independente do regime tributário, porte da empresa ou número de empregados**, recolherão ao Sindicato Patronal o **valor equivalente a 3%** (três por cento) da folha de pagamento do mês de maio/2022, limitado ao valor mínimo de R\$ 320,00 e máximo de R\$ 5.000,00, por estabelecimento, a título de CONTRIBUIÇÃO PATRONAL em virtude das negociações coletivas de trabalho.

**Parágrafo Primeiro** - A contribuição deverá ser recolhida **até o dia 15/06/2022**, sendo que o recolhimento com atraso será atualizado monetariamente com juros de 1% (um por cento) ao mês, além da multa de 10% (dez por cento) calculada sobre o valor atualizado.

**Parágrafo Segundo** – O recolhimento deverá ser procedido através de boleto bancário fornecido pelo sindicato competente, na rede bancária.

**Parágrafo Terceiro** – As empresas que não possuem empregados ou que não apresentem faturamento durante o período desta convenção coletiva, deverão recolher o valor mínimo de R\$ 320,00.

**Parágrafo Quarto** – A contribuição é devida por todas as empresas pertencentes à categoria, **independente do respectivo enquadramento tributário ou fiscal**.

**Parágrafo Quinto** – As empresas abrangidas pelas negociações coletivas, mediante delegação ou assinatura dos instrumentos coletivos de forma conjunta pela respectiva entidade representante ou que aderirem através da formalização de outros instrumentos coletivos, também recolherão a contribuição assistencial ao Sindicato do Comércio Varejista de Joinville e Região.

**Parágrafo Sexto** – Para as empresas associadas ao Sindicato Patronal, com pagamento regular das mensalidades e em dia com suas obrigações, é facultado descontar da contribuição os valores recolhidos a título de mensalidade referente ao ano base de 2021, respectivamente e proporcionalmente, até o limite da contribuição, se for o caso.

## CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA – CONTRIBUIÇÃO DE COOPERAÇÃO

**EXCEPCIONALMENTE neste instrumento coletivo**, com base na autonomia privada coletiva e no princípio da adequação setorial negociada, com fulcro no Art. 6º Lei 12.790/13, no Art. 611-A da CLT e na Orientação 08/2020 do Ministério Público do Trabalho - MPT, as partes estabelecem a contribuição de cooperação que se opera pelo segmento patronal para melhoria da condição social dos empregados, em observância, ao "caput" do artigo 7º da CF/88, considerando ainda a negociação e a intervenção sindical das entidades, deverão as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva, para os objetivos desta cláusula, efetuar o pagamento:

I - **Em favor do Sindicato Profissional** o valor de **R\$ 60,00 (sessenta reais)**, ao ano, por empregado (sindicalizados ou não), podendo efetuar o pagamento em até 3 (três) parcelas de R\$ 20,00 (vinte reais), a serem pagas e recolhidas no vencimento do dia 15 (quinze) do mês de julho/22, no dia 15 do mês de outubro/22 e no dia 15 do março/23, utilizando-se de guia específica a ser encaminhada para empresa / contabilidade, bem como, disponível no site.

**Parágrafo Primeiro** – Será vedado a tentativa/existência de ingerência ou controle do sindicato profissional pelo empregador ou entidade patronal, em conformidade com o disposto no artigo 2º da Convenção nº 98 da OIT, inclusive, na aplicação do recursos oriundos do cumprimento desta cláusula.



**Parágrafo Segundo:** O recolhimento da contribuição de cooperação efetuado fora dos prazos referidos nesta cláusula, será acrescido da multa de 10% (dez por cento), nos 30 (trinta) primeiros dias, com o adicional de 2% (dois por cento) por mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1 % (um por cento) ao mês e correção monetária, ficando, nesse caso, o infrator, isento de outra penalidade.

**Disposições Gerais**  
**Descumprimento do Instrumento Coletivo**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA – PENALIDADES**

Fica estipulada a multa 75% Salário Normativo em vigor, correspondente à cláusula 3ª, "a", por infração e por empregado, em caso de descumprimento das obrigações relativas às cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, revertendo o valor correspondente para os prejudicados, revertendo-se 50% em favor do empregado prejudicado, 25% em favor do sindicato profissional e 25% em favor do sindicato patronal.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA – REPRESENTAÇÃO E ABRANGÊNCIA DA CONVENÇÃO COLETIVA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a categoria dos **empregados no comércio varejista**, inclusive, os empregados no comércio varejista de aparelhos e materiais ópticos, fotográficos e cinematográficos no município de **Joinville/SC**.

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA**

**– DISPOSIÇÕES FINAIS**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho, em 2 (duas) vias, todas rubricadas e a última folha assinada pelas partes, estando a mesma protocolizada no MTE e registrada na Superintendência Regional do Trabalho em Joinville, Estado de Santa Catarina, conforme Instrução Normativa nº 06, de 06.08.2007, da Secretaria de Relações do Trabalho.

Joinville, SC, 18 de MAIO de 2022.

  
**WALDEMAR SCHULZ JUNIOR**  
Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE JOINVILLE

  
**CARLOS ANTÔNIO GRENDENE**  
Presidente

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE JOINVILLE E REGIAO